

Projekt

z dnia 23 grudnia 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XIX- /2025
RADY GMINY WIERZBICA**

z dnia 30 grudnia 2025 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych
w przedszkolu i szkole prowadzonych przez Gminę Wierzbica**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Wierzbica uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XVII-87/2025 Rady Gminy Wierzbica z dnia 31 października 2025 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w przedszkolu i szkole prowadzonych przez Gminę Wierzbica (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2025 r. poz. 4817) w załączniku wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 3 po ust. 7 dodaje się ust. 8 w brzmieniu: „8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.”;
- 2) § 5 otrzymuje brzmienie: „ 1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli wymienionych w § 4 ustala się według tabeli:

Lp.	Funkcja	Miesięczna kwota dodatku
1.	Dyrektor szkoły liczącej: - do 250 uczniów włącznie - od 251 uczniów do 450 uczniów włącznie - powyżej 450 uczniów	1000zł - 1500 zł 1501zł - 2000 zł 2001 zł - 3500 zł
2.	Dyrektor przedszkola liczącego: - do 92 dzieci włącznie - powyżej 92 dzieci	1000 zł – 1400 zł 1401 zł - 1800 zł
3.	Wicedyrektor szkoły - do 250 uczniów włącznie - od 250 uczniów do 450 uczniów włącznie - powyżej 450 uczniów	500 zł – 1000 zł 1001 zł - 1200 zł 1201 zł- 1800 zł
4.	Wychowawca klasy: -do 20 uczniów włącznie -powyżej 20 uczniów	- 6,5% miesięcznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, - 7,5 % miesięcznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
5.	Wychowawca w oddziale przedszkolnym	- 6% miesięcznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

6.	Opiekun stażu/ Mentor	- 6 % miesięcznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
----	-----------------------	---

2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora szkoły, dyrektora przedszkola, bierze się pod uwagę:

- 1) strukturę organizacyjną i wielkość szkoły/ przedszkola, w tym:
 - a) liczbę uczniów/dzieci,
 - b) liczbę oddziałów;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wierzbica.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Uzasadnienie

Podjęcie niniejszej uchwały ma na celu dokonanie zmiany uchwały Nr XVII-87/2025 Rady Gminy Wierzbica z dnia 31 października 2025 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w przedszkolu i szkole prowadzonych przez Gminę Wierzbica, w zakresie zasad przyznawania dodatku motywacyjnego oraz dodatku funkcyjnego.

Zmiana polegająca na dodaniu w § 3 ust. 8 regulaminu zapisu określającego maksymalny okres przyznawania dodatku motywacyjnego na czas nie dłuższy niż 6 miesięcy stanowi doprecyzowanie obowiązujących regulacji i pozostaje w zgodzie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela. Określenie czasu przyznawania dodatku motywacyjnego umożliwia jego okresową weryfikację oraz zapewnia realizację funkcji motywacyjnej tego składnika wynagrodzenia.

Zmiana § 5 regulaminu nie zmienia wysokości dodatków funkcyjnych, a polega jedynie na uporządkowaniu zasad ich przyznawania. Przy ustalaniu wysokości dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół oraz dyrektora przedszkola uwzględnia się kryteria określone w § 5 ust. 2 regulaminu, w szczególności strukturę organizacyjną i wielkość placówki, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.